

Contatti

Altran Italia
Via Goito, 52 - 00185 Roma
www.altran.com/italy/jobs

Organico 2008:

Gruppo Altran: 18.500
Altran Italia: 2.400

Fatturato 2008:

Gruppo Altran: 1.650,1 milioni di Euro
Altran Italia: 176 milioni di Euro

www.altran.it

Job Meeting Magazine 2010/Aziende

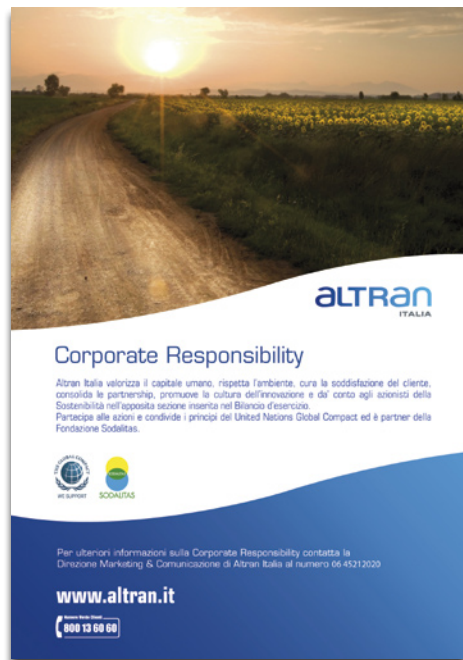
Gruppo Altran

Il Gruppo Altran è nato in Francia 28 anni fa ed è quotato alla borsa di Parigi. Offre consulenza alle principali imprese mondiali su: innovazione tecnologica e di processo; sviluppo e gestione dei sistemi informativi; strategie e management.

In questi anni ha maturato esperienze nei dieci paesi più importanti d'Europa, in America, Brasile e Asia occupando stabilmente 18.500 professionisti per la maggioranza ingegneri e alcuni economisti.
www.altran.com

Altran Italia

Altran Italia nasce nel 1996 e annovera clienti di primaria importanza nei settori: Energia e Healthcare, Telecomunicazioni e Media, Trasporti e Infrastrutture,



Banche e Assicurazioni, Aerospazio e Difesa. Occupa stabilmente oltre 2400 persone ed è presente su buona parte del territorio nazionale nelle sedi di Trieste, Milano, Torino, Ivrea, Genova, Bologna, Pisa, Firenze, Roma, Napoli, Catanzaro.
www.altran.it

Corporate Responsibility

Altran Italia valorizza il capitale umano, rispetta l'ambiente, cura la soddisfazione del cliente, consolida le partnership, promuove la cultura dell'innovazione e dà conto agli azionisti della Sostenibilità nell'apposita sezione inserita nel Bilancio d'esercizio. Partecipa alle azioni, condivide i principi del United Nations Global Compact ed è partner della Fondazione Sodalitas.

Fondazione Altran per l'Innovazione

La Fondazione Altran di respiro mondiale opera da oltre dieci anni sui temi dell'innovazione focalizzandosi sulla salute sociale e dell'individuo. Costituisce una base solida e di riferimento per tutto il Gruppo in termini di reputazione d'impresa.
www.fondation-altran.org

Lauree più richieste

Altran Italia cerca laureandi (laurea specialistica) e laureati (laurea quinquennale) in materie scientifiche e in ingegneria, capaci di sviluppare progetti che ricoprono l'insieme delle specializzazioni dell'ingegneria: fisica, elaborazione del segnale, scienze dell'informazione, calcolo scientifico, produzione e sicurezza di funzionamento, metodologia, organizzazione, strategia.

Conoscenza lingue straniere

È richiesta una buona conoscenza della lingua inglese.

Qualità prioritarie

Le qualità ricercate da Altran sono: orientamento ai risultati, dinamismo, creatività, capacità di adattamento e propensione alla mobilità.



Mobilità richiesta

Per le candidature italiane è richiesta disponibilità alla mobilità sul territorio nazionale.

Opportunità offerte

Contratti a tempo indeterminato e contratti di stage.

Formazione per i neo assunti

Altran Italia supporta la crescita delle sue risorse umane attraverso iniziative che mirano a sviluppare sia i loro soft skill che le loro competenze tecniche. I neoassunti sono inseriti all'interno di un percorso d'integrazione che ha l'obiettivo di accompagnarli nel loro inserimento all'interno dell'azienda. All'interno di tale percorso è previsto

l'affiancamento da parte di un tutor e due giornate di formazione. Tale accompagnamento consente di contestualizzare l'esperienza del neoassunto in termini professionali, aziendali e di mercato e di trasmettergli conoscenze e strumenti utili alla sua vita in azienda.

Tutti i dipendenti possono usufruire di un'offerta formativa tecnica e metodologica interna che offre una vasta scelta di corsi di formazione di alta qualità. L'obiettivo è quello di favorire la formazione continua all'interno dell'azienda anche, e soprattutto, grazie al coinvolgimento dei Consultant in qualità di Formatori. I corsi di formazione sono erogati dall'IMA (International Management Academy) la Corporate University di Altran.

Stage

Sono previste anche opportunità di stage, in particolare per gli studenti dei corsi di laurea specialistica.

Canali di reclutamento

I principali canali di reclutamento utilizzati da Altran Italia sono: la collaborazione con le più prestigiose Università e Business School italiane ed europee, la partecipazione ai Career Day, le candidature spontanee inserite attraverso il sistema di recruiting on line su www.altran.it

Processo di selezione

Il processo di selezione prevede Assessment Center, a cui fanno seguito colloqui individuali di natura tecnica e motivazionale con i Business Manager tesi a valutare preparazione tecnica e motivazione del candidato

