

Contatti

Cariparma S.p.A.
Direzione Risorse Umane (Rif. A&A 2010)
Via La Spezia 138/A - 43126 Parma
www.cariparma.it > sezione "lavora con noi"

www.cariparma.it

Job Meeting Magazine 2010/Aziende

Profilo dell'Azienda

Cariparma fa parte del gruppo francese Crédit Agricole, leader europeo nel settore bancario e assicurativo presente con 11.000 filiali in oltre 70 Paesi nel mondo.

Il Gruppo Cariparma FriulAdria, costituitosi nel 2007, è ad oggi fra i primi 10 player nel panorama bancario nazionale.

Cariparma presenta una struttura operativa presente in 8 Regioni con 537 filiali retail, 17 centri imprese, 17 centri private, 5 aree corporate e circa 6.000 dipendenti.

I nostri valori sono: ricerca dell'eccellenza, coerenza dell'azione, semplicità gestionale, cultura del tempo, fiducia. Perseguendo questi valori Cariparma è in grado di offrire prodotti e servizi innovativi e competitivi e una realtà organizzativa dinamica e stimolante per i propri dipendenti.

Entrare a far parte di Cariparma significa lavorare in un contesto aziendale strutturato ma al contempo dinamico ed attento a cogliere con tempestività i cambiamenti culturali e di mercato. Per il secondo anno consecutivo Cariparma fa parte di un nucleo ristretto di aziende italiane certificate come "Top Employers" in Italia, ovvero aziende eccellenti che si distinguono per l'ambiente lavorativo offerto, le opportunità di carriera, le politiche di formazione e per l'innovazione nella gestione delle risorse umane, riconosciute ad alto grado di employability per i giovani.

Cariparma festeggia quest'anno i suoi 150 anni. 150 anni di presenza assidua sul territorio, di impegno e di sviluppo, 150 anni di banca di prossimità a fianco delle persone e delle imprese.

Lauree più richieste

Il nostro candidato ideale è laureato in tempi brevi e con ottime votazioni in discipline economiche o giuridiche. Prendiamo però in considerazione anche lauree in altre materie (studi umanistici,

informatici ecc) di norma per percorsi professionali specifici prioritariamente per un inserimento in strutture di direzione centrale.

Conoscenza lingue straniere

Il contesto internazionale del Gruppo Cariparma FriulAdria rende la conoscenza della lingua inglese e/o francese un requisito atteso e prioritario.

Qualità prioritarie

Cariparma crede che siano le persone a fare la differenza. Questo è uno dei fattori del nostro successo. Dedichiamo perciò particolare attenzione alla ricerca di candidati che esprimano talento e motivazione. Infatti oltre a risultati accademici eccellenti contano la personalità e la curiosità. Elementi qualificanti sono anche il problem solving, il lavoro di squadra, la volontà di apprendere e di mettersi in gioco nonché la disponibilità logistica.

Percorsi di sviluppo

Crediamo fortemente nell'importanza di far crescere le nostre risorse attraverso un progetto di valorizzazione interno; per questo ci avvaliamo di un sistema integrato di attività valutative e formative, che consentono di ottenere un miglioramento rapido, costante e programmato delle performance individuali.

La definizione di percorsi di crescita articolati ed in grado di premiare le specifiche attitudini e potenzialità è resa possibile attraverso iniziative dedicate di analisi del potenziale tramite assessment center e interviste motivazionali, che supportano i passaggi chiave dei percorsi professionali. Ogni passaggio è infatti determinato da tre fattori:

- I risultati ottenuti nel ruolo ricoperto
- Le competenze acquisite, frutto della formazione e dell'esperienza maturata
- Il potenziale di crescita

Lo sviluppo professionale prevede esperienze differenti nei diversi ambiti della realtà aziendale. Tale percorso è in grado di stimolare e di premiare la capacità di saper affrontare sfide impegnative, di confrontarsi con professionalità qualificate e di assumere responsabilità crescenti.

Formazione per i neoassunti

La formazione è uno degli investimenti più importanti che Cariparma offre alle sue persone. Rappresenta infatti il veicolo privilegiato per garantire l'evoluzione culturale, del modello di business e la crescita costante delle competenze chiave delle persone. Riveste dunque un ruolo strategico nel progetto generale di crescita della Banca. Attraverso la sua Corporate University Cariparma investe su professionalità e competitività progettando ed erogando percorsi formativi per ogni ruolo, contenenti un mix di formazione comportamentale, manageriale e tecnico/normativa.

Cariparma dispone di un Centro di Formazione di Gruppo di 2.400 mq, attrezzato con le tecnologie più innovative, dotato di 12 aule formative di cui 4 tecnologiche, che consente di innovare e far evolvere il modello di formazione e sviluppo del personale, sostenendo sia i piani di crescita sia lo scambio interculturale di Gruppo.

Stage

Offriamo interessanti esperienze formative e di orientamento professionale tramite percorsi di stage in strutture di direzione centrale con progetti formativi mirati. Per questi progetti ci avvaliamo della collaborazione dei principali Atenei italiani con l'obiettivo di offrire opportunità esperienziali concrete anche ai laureandi.

Processo di selezione

L'iter selettivo prevede un processo molto accurato e rappresenta un momento fondamentale di conoscenza e valutazione delle candidature,

funzionale all'individuazione dei fattori distintivi anche in un'ottica di crescita. Il processo prevede Assessment Center e colloqui individuali con gli specialisti HR e con i manager delle strutture di inserimento.

L'attività di selezione si svolge durante tutto l'anno.

Canali di reclutamento

Il canale preferenziale per la raccolta delle candidature è rappresentato dal sito www.cariparma.it > sezione "lavora con noi" ove è possibile compilare il form dedicato e/o inserire il cv.

Gli altri canali di recruiting utilizzati sono le banche dati on line, i job meeting e le strutture di placement dei principali Atenei italiani.



Foto di Massimiliano Verdino

Grafica: BCommunications

