



## Contatti

Credito Emiliano - Uff. Selezione (Rif. A&A 2010)  
Via Emilia San Pietro, 4 - 42121 Reggio Emilia  
Tel. 0522 582418 - Fax 0522 582116  
www.credem.it > lavora con noi

www.credem.it

Job Meeting Magazine 2010/Aziende

## Profilo dell'Azienda

### *siamo un gruppo bancario dinamico*

Credem è un Gruppo bancario privato di livello nazionale, tra i più dinamici e completi del panorama italiano, quotato alla Borsa Italiana e caratterizzato da un forte spirito imprenditoriale. È presente in tutto il territorio nazionale con circa 600 punti vendita e conta quasi 6.000 dipendenti.

Credem è un gruppo autonomo e completo che eroga servizi attraverso le società prodotto CredemLeasing, CredemFactor, CredemAssicurazioni, CredemVita e CreaCasa. E' inoltre presente nel Wealth Management con Euromobiliare S.G.R. e nell'Investment Banking con AbaxBank. Queste società, oltre a completare l'offerta al cliente, ampliano e diversificano le opportunità di crescita e sviluppo delle persone.

### *che punta sulla crescita professionale*

L'eccellenza delle persone è il principale punto di forza del Gruppo. Credem per sviluppare i futuri manager, punta sull'evoluzione dei giovani. In Credem "fare carriera" non è una questione di anzianità e non richiede rigidi percorsi a tappe. La valorizzazione delle attitudini e lo sviluppo delle competenze professionali all'interno di un ambiente aziendale fortemente meritocratico sono i driver principali dei nostri percorsi professionali.

### *valorizzando i risultati*

Il segreto sta nel saper responsabilizzare ogni persona fin dal suo ingresso in azienda. Il successo professionale è strettamente correlato al raggiungimento dei risultati: determinazione, voglia di apprendere, crescere e migliorare sono gli elementi che portano al raggiungimento dei propri obiettivi, individuali e di gruppo.

## Mission

### *Eccellenza nella creazione di valore nel tempo*

Puntiamo all'eccellenza nella creazione di valore nel tempo.

Non ci limitiamo a generare valore immediato, ma costruiamo i presupposti per continuare a farlo in futuro, ponendo attenzione sia alla sostanza che alla forma delle nostre azioni.

Vogliamo offrire ai nostri clienti soluzioni concrete e facilmente fruibili, attraverso un servizio curato e accogliente.

Vogliamo dare opportunità di crescita professionale alle persone, in un contesto meritocratico caratterizzato da ascolto, rispetto e gioco di squadra.

Vogliamo garantire agli azionisti una redditività significativa ma sostenibile, preservando la solidità e la reputazione del Gruppo.

## Valori

### *PASSIONE*

Viviamo il nostro mestiere con entusiasmo, orgoglio professionale e coinvolgimento personale.

### *RESPONSABILITÀ*

Ci facciamo carico di tutti gli aspetti del nostro lavoro, in modo attivo e competente.

Passione e Responsabilità devono essere pensati insieme, come un binomio. Si completano e si compensano. Ciascuno, senza l'altro, non può bastare a garantire i migliori risultati. Ma insieme rendono una persona dinamica ed equilibrata, proattiva e competente. Costituiscono, in definitiva, i presupposti necessari per raggiungere l'eccellenza.

# PASSIONE e RESPONSABILITÀ



### *cerchiamo persone che vogliono mettersi in gioco*

Scopri insieme a noi le tue potenzialità. Investiremo su di te per costruire il tuo futuro, per trasformare un'ambizione in realtà.

Per contattarci entra nel sito [www.credem.it](http://www.credem.it). Cliccando su "lavora con noi" avrai tutte le informazioni e le opportunità per raccontarci chi sei e dirci dove vuoi arrivare.

## Lauree più richieste

Discipline ECONOMICHE FINANZIARIE  
Discipline GIURIDICHE  
SCIENZE POLITICHE  
INGEGNERIA GESTIONALE  
MATEMATICA - STATISTICA

## Cosa ci aspettiamo da te

Se sei neo-laureato o laureando ed hai meno di 28 anni oppure neo-diplomato ed hai meno di 24 anni, se sei un giovane dinamico e hai voglia di esprimere il tuo valore sei la persona che cerchiamo.

In Credem, chi vale ha certamente lo spazio per far emergere le proprie attitudini, le proprie potenzialità e ha concrete opportunità di crescita per dimostrare il proprio talento.

I requisiti base sono proattività, voglia di mettersi in gioco, passione ed energia.

## Mobilità richiesta

La mobilità richiesta varia in base alle diverse funzioni aziendali. Di norma gli inserimenti in area commerciale vengono effettuati in zone limitrofe alla residenza del candidato.

## La formazione in CREDEM

Le attività di ScuolaCredem interessano annualmente gran parte dei dipendenti del Gruppo che ricevono formazione per diversi giorni ogni anno.

ScuolaCredem sostiene l'accrescimento delle competenze per affrontare con sicurezza l'evoluzione delle professioni e delle strategie aziendali.

Corsi di formazione e partecipazione ad eventi vengono organizzati per tutta la vita professionale.

## Stage

Si.

## Canali di reclutamento

Candidature spontanee, Database aziendale delle candidature pervenute tramite il sito [www.credem.it](http://www.credem.it) (lavora con noi), elenchi universitari, presentazioni in Università, recruiting fairs, banche dati on line.

## Processo di selezione

Il processo di selezione prevede un colloquio di gruppo ed interviste individuali.

## Tempi medi di selezione

Dal primo contatto, mediamente 60 giorni.

