

MSX International

MSX International è leader globale nella fornitura di soluzioni in outsourcing per il settore automotive. Operiamo in 21 Paesi con un fatturato annuo di oltre 300 milioni di dollari e con una forza lavoro di oltre 3.500 dipendenti. Il successo delle nostre soluzioni dipende dalla qualità delle nostre risorse, che si avvalgono delle "Best Practices" assimilate in oltre 70 anni di attività nel settore e delle più avanzate tecnologie, consentendo ai nostri Clienti di:

- Migliorare l'efficienza e la profittabilità dei Dealer
- Incrementare le vendite e la performance del Post-vendita
- Generare nuove opportunità di vendita
- Ridurre i costi di garanzia ed eliminare gli sprechi
- Migliorare le competenze tecniche dei Dealer
- Incrementare la soddisfazione e la fidelizzazione del Cliente Finale

Per ottenere questi risultati, le nostre soluzioni agiscono su:

- Sviluppo della rete di distribuzione/riparazione
- Processi di vendita e assistenza
- Gestione della garanzia
- Supporto tecnico
- Formazione, Staffing e gestione dei fornitori



I percorsi professionali

MSX International offre ai giovani laureati l'opportunità di crescere in un ambiente internazionale, meritocratico e stimolante, caratterizzato da un forte spirito di team.

Coloro che entreranno a far parte della MSX International verranno avviati ad un veloce inserimento nei progetti, dopo una intensa attività di formazione che prevede momenti di aula affiancati ad attività sul campo.

Il meccanismo della Job Rotation prevede per i dipendenti con più alto potenziale, la possibilità di svolgere diverse mansioni nei primi anni di carriera: ciò consente di acquisire esperienza in varie aree di business e di raggiungere anche in breve tempo incarichi di elevata responsabilità.



Chi cerchiamo

La selezione del personale è un processo continuo, caratterizzato da un iter strutturato volto ad individuare risorse con un elevato potenziale di crescita. Per questo motivo, nei colloqui di selezione, oltre che le competenze acquisite durante gli studi, vengono valutate caratteristiche personali del candidato quali: motivazione, passione per le sfide, leadership.

Il legame con il mondo accademico consente alla Direzione del Personale di selezionare giovani neolaureati direttamente dai più prestigiosi Atenei italiani.

La selezione si rivolge principalmente ai laureati in Ingegneria ed Economia con il massimo dei voti. Si richiede la perfetta padronanza dell'inglese.

Il canale di reclutamento principale è rappresentato dalle candidature spontanee inviate al nostro indirizzo di recruiting on line (www.msxi.com) o a seguito di inserzioni sui maggiori quotidiani e siti internet specializzati. Sono previsti colloqui con i manager di linea e con i responsabili delle Risorse Umane.

Stage

Lo stage in MSX rappresenta uno dei principali canali di ingresso attraverso il quale è possibile fare significative esperienze professionali propedeutiche ad un inserimento definitivo in azienda. Il lavoro in team permetterà inoltre di conoscere dall'interno la realtà aziendale nella sua complessità e nello stesso tempo di intraprendere un'esperienza pratica.

