

Contatti

MSX International
Human Resources Dept. (Rif. A&A 2010)
Via Calvi, 3 - 00040 Pomezia (RM)
Tel. 06 916371 - Fax 06 91251113
www.msxi.com - www.msxi-euro.com
Recruiting on line: www.msxitalia.com

Organico Italia:
circa 300

Fatturato Italia:
23 milioni di Euro

Uomini: 55%
Donne: 45%
Laureati: 80%

www.msxitalia.com

Job Meeting Magazine 2010/Aziende



Profilo dell'Azienda

MSX International - presente in più di 18 Paesi con un fatturato complessivo di oltre 600 milioni di euro annui, impiega una forza lavoro di circa 4500 dipendenti in tutto il mondo e più di 1200 in Europa - è il leader globale nella fornitura di soluzioni in outsourcing ai costruttori auto. Integrazione di best practices, tecnologia ed informazioni sono i nostri punti di forza. Le nostre soluzioni prevedono:

- Sviluppo della rete Dealer e miglioramento dei processi
- Gestione della garanzia
- Supporto tecnico e gestione delle informazioni
- Formazione, Staffing e gestione dei fornitori

Con oltre 70 anni di esperienza nel settore automotive sappiamo cosa serve ai nostri clienti per essere sempre un passo avanti alla concorrenza.

Le nostre soluzioni permettono ai clienti di:

- Migliorare l'efficienza e la profittabilità dei Dealer
- Incrementare le vendite e la performance del Post-vendita
- Generare nuove opportunità di vendita
- Ridurre i costi di garanzia ed eliminare gli sprechi
- Migliorare le competenze tecniche dei Dealer
- Fidelizzare il Cliente Finale



Percorsi professionali

MSX International offre ai giovani laureati l'opportunità di crescere in un ambiente internazionale, meritocratico e stimolante, caratterizzato da un forte spirito di team e di sfida continua al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Coloro che entreranno a far parte della MSX International verranno avviati ad un veloce inserimento nei progetti, dopo una intensa attività di formazione che prevede momenti di aula affiancati ad attività sul campo.

Il meccanismo della Job Rotation prevede per i dipendenti con più alto potenziale, la possibilità di svolgere diverse mansioni nei primi anni di carriera: ciò consente una esperienza diversificata ed una conseguente flessibilità tale da poter ricoprire anche in breve tempo incarichi manageriali di elevata responsabilità.

Oltre a ciò la stretta sinergia con le attività dei nostri clienti può consentire sviluppi professionali direttamente nel "core business" del settore automobilistico.



Reclutamento

La ricerca, il reclutamento e la selezione di nuovo personale è un processo continuo, caratterizzato da un iter strutturato volto ad individuare risorse umane dotate di potenziale.

Il legame con il mondo accademico consente alla Direzione del Personale di selezionare giovani neolaureati direttamente dai più prestigiosi Atenei italiani.

La selezione si rivolge principalmente ai laureati in Ingegneria Meccanica, Ingegneria Gestionale ed Economia con il massimo dei voti. Si richiede la perfetta padronanza dell'inglese.

Sono previsti colloqui con i manager di linea e con i responsabili delle Risorse Umane.

Nei colloqui di selezione oltre che le competenze acquisite durante gli studi viene valutato il potenziale del candidato e le sue caratteristiche personali quali: motivazione, passione per le sfide, leadership.

Canali di reclutamento

Il canale di reclutamento principale è rappresentato dalle candidature spontanee inviate al nostro indirizzo di posta elettronica o a seguito di inserzioni sui maggiori quotidiani e siti internet specializzati.

Stage

Lo stage in MSX rappresenta uno dei principali canali di ingresso attraverso il quale è possibile fare significative esperienze professionali propedeutiche ad un inserimento definitivo in azienda.

Durante lo stage infatti si avrà la possibilità di partecipare ad un percorso formativo finalizzato all'acquisizione ed allo sviluppo di competenze specifiche. Il lavoro in team permetterà inoltre di conoscere dall'interno la realtà aziendale nella sua complessità e nello stesso tempo di intraprendere un'esperienza non solo teorica ma anche e soprattutto pratica.

Lauree più richieste

INGEGNERIA: Meccanica, Gestionale, Elettronica
ECONOMIA

Conoscenza lingue straniere

E' richiesta la conoscenza della lingua inglese.

Qualità prioritarie

Interesse settore automotive, alta motivazione, capacità di lavorare in gruppo, dinamismo, leadership, orientamento ai risultati, spirito di iniziativa

Mobilità richiesta

E' richiesta disponibilità a trasferte sul territorio nazionale.

Tempi medi di selezione

Dal primo contatto all'assunzione, circa 30 giorni.

