

Contatti

Visiant S.p.A.
Sviluppo Risorse Umane (Rif. A&A 2010)
Via Milanese, 20 - 20099 S.San Giovanni (MI)
Tel. 02 241027 1 - Fax 02 241027 290
www.visiant.it > sezione Lavora con noi

Organico:
circa 2.000

Fatturato 2009 (dati di prechiusura):
140,7 milioni di Euro

www.visiant.it

Job Meeting Magazine 2010/Aziende

Profilo dell'Azienda

Visiant è una realtà italiana leader nell'offerta completa di soluzioni e servizi nell'ambito dell'Information & Communication Technology che, dalla sua costituzione nel 2000, si è progressivamente e concretamente affermata sul mercato.

Oggi Visiant è un gruppo capace di offrire consulenza, servizi e soluzioni a 360° nel panorama dell'ICT, con un fatturato 2009 di 140,7 milioni di euro (dati di prechiusura), 2000 dipendenti e sedi a Milano, Roma, Torino, Napoli, San Paolo (BR) e Houston (USA).

Visiant garantisce alle imprese pubbliche e private la copertura dell'intero processo di sviluppo tecnologico-organizzativo grazie al lavoro delle sue Business Unit specializzate nelle aree: Consulting, Enterprise, Sicurezza e Architetture IT, Outsourcing, Web 2.0 & Unified Communication.

Essere Visiant

"Cambiamento e innovazione, attenzione e rispetto delle persone, imprenditorialità, qualità ed eccellenza sono i valori che stanno alla base del nostro agire quotidiano, che ci guidano nel prendere le decisioni, che costituiscono l'identità del nostro Gruppo e che ci rendono diversi dagli altri.

Questo è l'essere Visiant, prima ancora del lavorare in Visiant.

Simone Marini - Amministratore Delegato

Lavorare in Visiant

"Il principio che guida il nostro operato è il successo e la crescita di chi lavora con noi, che riteniamo condizione necessaria per costruire il successo dei nostri clienti. Particolare attenzione è dedicata ai giovani che stimolati al raggiungimento di traguardi ambiziosi e lasciati liberi di esprimere il proprio potenziale, vengono progressivamente supportati nello sviluppo di competenze specifiche".

Andrea Camera - Direttore Risorse Umane

Lauree più richieste

Informatica, Ingegneria Informatica, Ingegneria Gestionale, Ingegneria delle Telecomunicazioni.

Opportunità offerte

Visiant, attraverso le proprie Business Unit specializzate, offre opportunità di sviluppo professionale e personale nei diversi ambiti del mondo ICT.

La divisione Consulting offre servizi di consulenza, di processo e tecnologica, con particolare riguardo alle aree: IT Consulting, Management Consulting, Strategic Sourcing.

L'offerta Extended Enterprise copre l'intero ciclo di gestione dell'impresa, dalla progettazione del prodotto/servizio alla gestione dei processi di business. E' l'area che più direttamente concerne i software, i gestionali, i dati e le informazioni dell'impresa.

L'area IT Security offre soluzioni specifiche e servizi avanzati per ciò che riguarda le architetture e le infrastrutture IT, includendo attività di Network Security, Security Governance e Data Protection.

Outsourcing rappresenta la macro area di business che include l'offerta di Outsourcing Voce e Outsourcing Dati, ponendo particolare attenzione al Business Process Outsourcing e all'Information Technology Outsourcing.

Visiant crede e investe nelle tecnologie che stanno sensibilmente cambiando il modo di fare business: da questa attenzione, nasce l'area Web 2.0 & Unified Communication. Indipendentemente dall'area e dal percorso che si decide di intraprendere, i piani di sviluppo sono disegnati attorno alle persone, permettendo loro di acquisire progressivamente competenze specialistiche, attraverso un quotidiano "training on the job" e percorsi di formazione in aula.

Reclutamento e selezione

La Direzione Risorse Umane collabora costantemente col mondo universitario, ricercando giovani talenti, appassionati di nuove tecnologie, capaci di operare in un contesto innovativo e pronti a far crescere l'azienda e a crescere con noi.



www.visiant.it
visita la sezione *Lavorare con Noi*

Visiant è un gruppo italiano leader nell'Information & Communication Technology.

Ti offre l'opportunità di sviluppo professionale e personale nei diversi ambiti del mondo ICT.


IT's future.

Il percorso di selezione avviene attraverso un primo colloquio, individuale o di gruppo, teso a valutare motivazione e potenzialità della persona, e un successivo incontro con i responsabili dell'area funzionale interessata per una valutazione più tecnica legata all'ambito lavorativo. L'ingresso del neolaureato, spesso al termine di uno stage, avviene attraverso contratti a tempo determinato e indeterminato.

Formazione per i neoassunti

I giovani neolaureati avranno modo di confrontarsi costantemente con i nostri professionisti per sviluppare le competenze necessarie al mondo lavorativo in un'ottica di training on the job. Una formazione mirata e costante dal punto di vista tecnico e manageriale, a seconda della Business

Unit di appartenenza, accompagnerà la crescita professionale della persona.

Stage

Consideriamo lo stage un'opportunità per formarsi ed entrare a far parte di una delle nostre Business Unit, dopo un periodo sufficiente ad acquisire le competenze richieste.

