

MINDS AT WORK – REGOLAMENTO

1. OGGETTO DEL REGOLAMENTO

Il presente regolamento (di seguito anche “**Regolamento**”) ha ad oggetto “Minds at Work”, competizione indetta nell’ambito del *Job Meeting Experience* per la presentazione di progetti e/o studi in ambito scientifico, industriale e commerciale (di seguito anche “**Minds at Work**”).

Minds at Work è organizzato da Cesop Communication s.r.l., con sede legale in 40122 Bologna (BO), Via San Felice 13, n. di iscrizione al Registro delle Imprese di Bologna e C.F. 02198881209, P.IVA 04681350270, capitale sociale Euro 62.067,00 i.v., PEC cesop@legalmail.it, Aut. Min. Lav. Prot. n. 133 del 31.10.2018, in persona del legale rappresentante *pro tempore* (di seguito anche “**Cesop**”).

I/Le partecipanti al Minds at Work (di seguito anche i/le “**Partecipanti**”), potranno partecipare singolarmente e/o suddivisi/e in gruppi formati da massimo 5 (cinque) Partecipanti (di seguito anche i “**Gruppi**”).

È altresì prevista l’individuazione, a cura e discrezione di Cesop, di una commissione i cui membri saranno scelti fra le società partecipanti a Minds At Work (“**Società partner**”).

La partecipazione a Minds at Work è gratuita, salve le eventuali ordinarie spese di collegamento a *Internet* necessarie ai fini della partecipazione medesima.

2. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

La partecipazione a Minds at Work è riservata a:

- coloro che si iscriveranno all’evento “Virtual Job Meeting STEM GIRLS”, organizzato da Cesop il 10.4.2024;
- coloro che si iscriveranno all’evento “Virtual Job Meeting Engineering”, organizzato da Cesop il 13.3.2024
- le iscritte all’evento “Virtual Job Meeting STEM GIRLS” in almeno una delle tre edizioni organizzate da Cesop nell’anno 2023;
- gli iscritti / le iscritte all’evento “Virtual Job Meeting Engineering” in almeno una delle tre edizioni organizzate da Cesop nell’anno 2023;
- gli iscritti / le iscritte all’evento “Job Meeting Pisa”, organizzato da Cesop il 29.11.2023.

In ogni caso, Cesop si riserva la facoltà di verificare in ogni momento e/o fase di Minds at Work il rispetto e la rispondenza dei/delle Partecipanti e/o dei Gruppi a quanto disposto al periodo che precede, nonché, a sua discrezione, di estromettere da Minds at Work i/le Partecipanti e/o i Gruppi che abbiano fornito dichiarazioni mendaci, senza che nulla possa essere preteso e/o eccepito in merito e fatta salva la facoltà di Cesop di richiedere il risarcimento dei danni subiti.

3. ISCRIZIONE A MINDS AT WORK

Le iscrizioni a Minds at Work sono aperte a far data dal 13/03/2024 fino al 30/04/2024, salve eventuali modifiche disposte da Cesop. Ai fini della corretta iscrizione, ciascuna persona richiedente riceverà all’indirizzo da lei indicato una *e-mail* da Cesop, contenente un *link* tramite il quale sarà possibile richiedere l’iscrizione a Minds at Work (di seguito anche la “**Richiesta di Iscrizione**”).

Successivamente e, in ogni caso, entro e non oltre il termine indicato nella *e-mail* di cui sopra, il richiedente sarà tenuto a completare la Richiesta di Iscrizione, nonché ad accettare i documenti necessari e a cliccare l’icona “**PARTECIPA**” Resta inteso che con il completamento della Richiesta di Iscrizione si accettano integralmente anche i termini e le condizioni del Regolamento.

Cesop, ricevuto quanto sopra, verificherà la veridicità di tutte le informazioni e, in caso di esito positivo del controllo, invierà al/alla Partecipante un messaggio con la conferma di iscrizione a Minds at Work.

L’iscrizione a Minds at Work si intende perfezionata e conclusa nel momento in cui il/la Partecipante riceve da Cesop via *e-mail* la conferma di iscrizione.

4. FORMATO E STRUTTURA DI MINDS AT WORK

Minds at Work si svolgerà “da remoto” con le seguenti modalità:

- presentazione di Minds at Work e delle relative *challenge* selezionate fra quelle proposte da Cesop e/o dalle Società partner;
- produzione di risposte, di elaborati e/o di materiale da parte di ciascun/a Partecipante e/o di ciascun Gruppo in autonomia, secondo le modalità e le tempistiche indicate nelle *challenge*, che verranno comunicate ai/alle Partecipanti prima dell’inizio della competizione;
- valutazione da parte della commissione di quanto prodotto da ciascun/a Partecipante e/o ciascun Gruppo;
- conseguente determinazione del/la Partecipante e/o del Gruppo vincitore di Minds at Work.

La decisione dei Giudici che stabilisce il/la Partecipante e/o il Gruppo vincitore di Minds at Work è insindacabile e non può essere oggetto di reclamo di alcun tipo da parte di ciascun/a Partecipante e/o di ciascun Gruppo.

Cesop si riserva la facoltà di modificare le suddette modalità, impegnandosi a comunicare tempestivamente i mutamenti a ciascun Gruppo e/o a ciascun/a Partecipante.

Nel caso in cui Cesop e/o le Società partner mettano a disposizione dei/delle Partecipanti documenti, dati e informazioni a supporto dello svolgimento di Minds at Work, i/le Partecipanti si impegnano ad utilizzarli nelle modalità che gli verranno comunicate da Cesop, assumendosi ogni e qualsivoglia responsabilità in merito all’integrità e al funzionamento dei richiamati oggetti, allorquando, nel corso di Minds at Work, gli stessi si trovino nella sua disponibilità e fatto salvo il naturale deterioramento dovuto all’uso.

MINDS AT WORK – REGOLAMENTO

5. DURATA E UBICAZIONE DI MINDS AT WORK

Fatto salvo quanto disposto dal punto 8, Minds at Work si svolgerà con modalità “da remoto” a far data dal 13/03/2024 fino al 30/04/2024.

6. CODICE DI CONDOTTA

Il/La Partecipante si impegna a rispettare diligentemente quanto disposto nel presente regolamento, nonché gli ordinari canoni di onestà e *fair play*.

In qualsiasi momento di Minds at Work, è severamente vietato al/alla Partecipante e/o al Gruppo:

- porre in essere qualsiasi comportamento che violi il presente regolamento;
- porre in essere comportamenti discriminatori, diffamatori, caluniosi o minacciosi, ovvero contrari alla pubblica morale e/o al buon costume;
- utilizzare un linguaggio volgare, offensivo, irriverente e/o qualificabile come turpiloquio;
- porre in essere comportamenti collusivi, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, accordi volti all’inganno di Cesop, degli altri Gruppi e/o degli/delle altri/e Partecipanti;
- utilizzare indebitamente gli eventuali documenti messi a disposizione da Cesop e/o dai suoi partner ai sensi del punto 4;
- violare diritti di proprietà industriale e/o intellettuale di Cesop, degli/delle altri/e Partecipanti, degli altri Gruppi e/o di terzi;
- violare la normativa in tema di protezione dei dati personali, avuto riguardo agli/alle altri/e Partecipanti e/o a terzi;
- condividere dati e/o documenti con contenuti discriminatori, diffamatori, caluniosi o minacciosi, ovvero con contenuti pornografici, pedopornografici, osceni e/o comunque contrari alla pubblica morale e/o alla vigente normativa;
- condividere dati e/o documenti contenenti consigli, offerte e/o pratiche commerciali;
- condividere dati e/o documenti che costituiscono attività di *spamming*, *phishing* e/o simili, ovvero che contengono virus, *worm*, *trojan horse* e/o altri elementi informatici di contaminazione e/o distruzione.

Cesop si riserva la facoltà di richiamare, sospendere e/o estromettere da Minds at Work il/la Partecipante e/o il Gruppo che non rispetti il presente codice di condotta. La decisione di sospensione o estromissione è comunicata da Cesop al/alla Partecipante e/o al Gruppo ed è insindacabile; tuttavia, è facoltà di questi ultimi esporre le proprie ragioni per iscritto e chiedere un riesame della decisione. In ogni caso, è fatta salva la facoltà di Cesop di richiedere il risarcimento dei danni subiti e di rendere pubblica l’adozione del suddetto provvedimento.

7. RICONOSCIMENTI

Minds at Work prevede l’attribuzione dei seguenti riconoscimenti ai/alle Partecipanti o ai Gruppi, nelle ipotesi di seguito descritte:

- n. 3 (tre) ore di *Career Coaching* erogate da Itinere, divisione di Umana s.p.a., da assegnare al Gruppo e/o al/alla Partecipante risultato/a vincitore/vincitrice di Minds at Work (le modalità di erogazione saranno definite e comunicate in un momento successivo sulla base del numero dei/delle Partecipanti e dei vincitori);
- n. 1 (uno) kit contenente *merchandising* di Cesop e/o di alcune Società appartenenti al Gruppo imprenditoriale di cui fa parte Cesop.

Resta inteso che Cesop e/o le Società partner mettono a disposizione i riconoscimenti “così come sono”; pertanto, è sin d’ora esclusa la concessione di garanzie e/o impegni ulteriori sul punto, ferme le inderogabili previsioni di legge.

8. VARIAZIONI

Ciascun/a Partecipante prende atto e accetta che, al ricorrere di circostanze riconducibili a casi di forza maggiore, Cesop potrà modificare a sua discrezione il luogo, le date e gli orari di svolgimento di Minds at Work, nonché disporre la sospensione o la cessazione definitiva di quest’ultimo, senza che nulla possa essere preteso e/o eccepito in merito. In ogni caso, Cesop si impegna affinché le predette variazioni rispettino quanto più possibile le esigenze di ciascun Gruppo e di ciascun/a Partecipante.

9. USO DELL’IMMAGINE E DEL RITRATTO

Con l’accettazione del presente regolamento, il/la Partecipante autorizza Cesop, a titolo gratuito e senza limiti di tempo, anche ai sensi dell’art. 10 c.c. e degli artt. 96 e 97 L. 633/1941, alla realizzazione nel corso di Minds at Work di fotografie/video che lo riprendono e all’utilizzo del proprio ritratto e/o della propria immagine, anche in forma parziale, per le attività di divulgazione e comunicazione di Cesop e/o dei suoi partner. A titolo esemplificativo e non esaustivo, Cesop e/o i suoi partner avranno facoltà di utilizzare il ritratto e l’immagine del/della Partecipante all’interno di fotografie, opere audiovisive e/o di sequenze di immagini in movimento, le quali potranno essere pubblicate, anche mediante *tag*, nel sito web, nelle *newsletter*, nei *social network* e/o in altri canali ufficiali di Cesop.

MINDS AT WORK – REGOLAMENTO

e/o dei suoi partner, nonché potranno essere inserite all'interno di materiale pubblicitario relativo a Minds at Work e/o alle attività di Cesop.

In ogni caso, è esclusa ogni utilizzazione che possa arrecare pregiudizio all'onore, alla reputazione o al decoro del/della Partecipante.

10. DIRITTI DI PROPRIETÀ INTELLETTUALE E INDUSTRIALE

Ciascun/a Partecipante prende atto e accetta che tutti i diritti di sfruttamento economico, nessuno escluso, sui contenuti creati e/o pubblicati da ciascun/a Partecipante e/o da ciascun Gruppo nelle more dello svolgimento di Minds at Work, anche sottoforma di opera collettiva, sono ceduti a Cesop a titolo gratuito, senza limiti territoriali e temporali (salvi i limiti di legge). Pertanto, Cesop potrà liberamente disporre, usare, riprodurre, pubblicare, divulgare, cedere, licenziare e/o distribuire i predetti contenuti, fatte salve le inderogabili previsioni di legge.

11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Cesop, come individuata al precedente articolo 1 (contattabile all'indirizzo email privacy@cesop.it; il Data Protection Officer (D.P.O.) di Cesop è contattabile all'indirizzo email dpo@cesop.it), in qualità di titolare del trattamento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Reg. UE 2016/679 ("GDPR"), informa i/le Partecipanti che, oltre ai dati personali raccolti nell'ambito della creazione di un profilo sulla Community Job Meeting e della partecipazione agli eventi di cui all'articolo 2, raccoglierà nel corso della competizione Minds at Work altri dati personali riferibili ai/alle Partecipanti, quali l'immagine, numero di telefono, nonché ogni altra informazione fornita volontariamente dai/dalle Partecipanti, che verranno trattati esclusivamente a cura del personale incaricato da Cesop, in formato elettronico e/o cartaceo, nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali e in particolare dei principi di correttezza, liceità, pertinenza, trasparenza e riservatezza.

I predetti dati saranno utilizzati i) per tutte le attività organizzative di Minds at Work (es. gestione dell'iscrizione e della partecipazione alla competizione, comunicazione di eventuali aggiornamenti, consegna dei riconoscimenti, etc.) e/o amministrative comunque connesse alla competizione, in ottemperanza del Regolamento, che rappresenta la base giuridica del trattamento, nonché ii) per documentare e promuovere l'evento e le attività di Cesop mediante la realizzazione di riprese fotografiche e video, in base ad un legittimo interesse di Cesop, e iii) per pubblicare, previo consenso, le predette foto/video dei/delle Partecipanti realizzati in occasione della competizione Minds at Work nelle modalità descritte al precedente articolo 9.

I dati personali dei/delle Partecipanti potranno infine essere trattati da Cesop per adempiere a obblighi di legge a cui è soggetta o per tutelare un diritto proprio e/o di terzi, in base ad un legittimo interesse.

Il conferimento dei dati personali per la partecipazione alla competizione è obbligatorio, e un eventuale rifiuto non permetterà la partecipazione a Minds at Work. Il conferimento delle immagini non è obbligatorio, e un eventuale rifiuto non impedirà la partecipazione a Minds at Work.

I dati dei/delle Partecipanti a Minds at Work (in particolare, dati anagrafici, dati di contatto, Curriculum Vitae) potranno essere comunicati alle seguenti categorie di destinatari, che potranno agire in qualità di autonomi titolari del trattamento o di responsabili del trattamento, quali: i) fornitori di servizi (in particolare, ma non esclusivamente, informatici), ii) Società partner di Cesop partecipanti a Minds at Work, previo consenso dei/delle Partecipanti, iii) i Giudici e gli altri soggetti coinvolti nell'organizzazione di Minds at Work, iv) altre società del Gruppo imprenditoriale di cui fa parte Cesop, per la gestione delle attività necessarie all'organizzazione dell'evento, v) consulenti di Cesop. Alcuni dati personali dei/delle Partecipanti, inoltre, potranno essere comunicati ad enti assicurativi o ad enti ed autorità pubbliche, in virtù di obblighi di legge.

I dati personali non saranno trasmessi al di fuori dell'Unione Europea. Nel caso in cui i dati venissero trasmessi al di fuori dell'Unione Europea, il trasferimento avverrà nel rispetto degli articoli 44 e seguenti del GDPR.

I dati identificativi e dati di contatto e ogni dato necessario all'iscrizione dei/delle Partecipanti non saranno diffusi. Le foto/video dei/delle Partecipanti e i nominativi dei/delle vincitori/vincitrici di Minds at Work potranno essere diffusi esclusivamente nelle modalità e per le finalità sopra descritte all'art. 9 che precede.

I dati personali saranno conservati per l'intera durata della competizione Minds at Work, in seguito, per finalità di archivio e per conservare una memoria storica dell'evento. Successivamente verranno conservati nei termini di legge per finalità amministrative e contabili o per tutelare diritti del Titolare e/o di terzi.

I/Le Partecipanti, in qualità di interessati/e, potranno esercitare i seguenti diritti riconosciuti dal GDPR, scrivendo all'indirizzo email privacy@cesop.it: i) il diritto di accesso ai dati personali conservati presso il Titolare, ii) il diritto di cancellazione dei dati personali, iii) il diritto di rettifica dei dati personali, iv) il diritto di limitare l'uso dei dati personali, v) il diritto di opposizione al trattamento dei dati personali, vi) il diritto di revocare in qualunque momento il consenso prestato, vii) il diritto alla portabilità dei propri dati personali.

La normativa, inoltre, riconosce il diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo competente per la protezione dei dati personali.

Il Titolare del trattamento non attiva alcun processo decisionale automatizzato, né alcuna attività di profilazione.

12. DISPOSIZIONI FINALI

L'inerzia di Cesop nell'esercizio dei diritti riconosciuti dal presente regolamento non comporta rinuncia all'esercizio né disposizione dei medesimi diritti, né rinuncia alla facoltà di avvalersene in casi futuri.

Il presente regolamento è regolato dalla legge italiana e, per quanto ivi non previsto, si rinvia alle norme del codice civile che regolano la materia.



MINDS AT WORK – REGOLAMENTO

Qualsiasi controversia, sorta da o in relazione al presente regolamento tra Cesop e il Partecipante sarà di competenza esclusiva del Foro di Venezia. Tuttavia, in caso di persona fisica che agisce per scopi estranei all'attività imprenditoriale o professionale, troverà applicazione il Foro della località di residenza o domicilio elettivo della predetta persona fisica; a riguardo, si informa che la Commissione Europea fornisce una piattaforma per la risoluzione alternativa extra-giudiziale delle controversie, accessibile sul sito <https://ec.europa.eu/consumers/odr>.

13. CONTATTI E INFORMAZIONI

Per maggiori informazioni, ciascuna Partecipante può contattare l'organizzatore di Minds at Work all'indirizzo e-mail experience@jobmeeting.it o consultare il link <https://www.jobmeeting.it/experience/minds-at-work/>.